

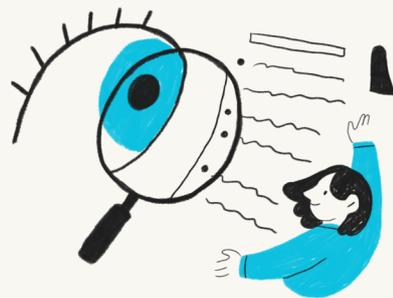


# Bessand



## CHARTRE

## RSE



# SOMMAIRE



## **INTRODUCTION**

3

- Importance de la RSE dans l'entreprise

## **1. GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE**

4

- Intégrité et responsabilité
- Transparence des pratiques
- Confidentialité et protection des données
- Lutte contre la corruption et les discriminations

## **2. RESPONSABILITÉ SOCIALE ET HUMAINE**

- Inclusion et diversité
- Égalité femmes-hommes
- Bien-être et équilibre de vie
- Développement des compétences

5

## **3. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE**

- Réduction de notre empreinte carbone
- Choix de partenaires responsables
- Sensibilisation environnementale

6

## **4. ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ANCRAGE TERRITORIAL**

- Contribution à l'emploi et à l'insertion
- Inclusion professionnelle
- Engagement dans la communauté

7

## **5. INNOVATION ET NUMÉRIQUE RESPONSABLE**

- Technologie éthique
- Veille et amélioration continue
- Sobriété numérique

8

## **NOTRE VISION : RECRUTER AUTREMENT**

9

# INTRODUCTION

---

Chez Bessand, nous sommes persuadés que le recrutement a le pouvoir de transformer durablement les entreprises, les carrières et la société.

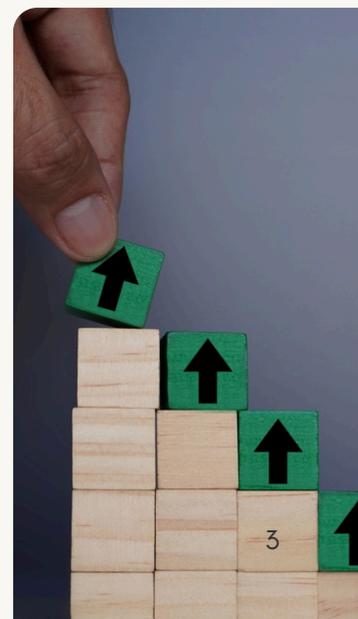
Notre mission va au-delà de la mise en relation de talents et d'entreprises : nous œuvrons à construire un monde professionnel plus éthique, plus inclusif et plus durable.

En tant qu'acteur du recrutement spécialisé dans les métiers Tech & Sales, nous avons conscience de notre rôle stratégique dans l'évolution du monde du travail.

Chaque décision que nous prenons qu'il s'agisse de sélectionner un profil, d'accompagner un client ou d'innover dans nos méthodes contribue à un écosystème professionnel plus responsable.

Cette charte formalise notre engagement collectif autour de quatre grands piliers :

1. Une gouvernance éthique et transparente
2. Une responsabilité sociale et humaine
3. Une démarche environnementale consciente
4. Un impact sociétal positif.



## 1- GOUVERNANCE ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE



### 1.1. Intégrité et responsabilité :

La confiance est au cœur de notre métier.

Nous garantissons à tous nos partenaires entreprises, candidats, collaborateurs une relation fondée sur l'honnêteté, la confidentialité et la transparence.

Chaque mission est conduite dans le respect de la législation, de la déontologie professionnelle et des principes d'équité.

### 1.2. Transparence des pratiques :

Nous veillons à une communication claire sur nos méthodes de recrutement, nos délais, nos tarifs et nos critères de sélection.

Nos clients sont informés à chaque étape du processus, et nos candidats bénéficient d'un retour constructif après chaque process.

### 1.3. Confidentialité et protection des données :

En conformité avec le RGPD, Bessand protège toutes les données confiées par les candidats et les entreprises.

Nous ne diffusons aucune information sans consentement explicite, et utilisons des outils numériques sécurisés et conformes aux normes européennes.

### 1.4. Lutte contre la corruption et les discriminations :

Nous refusons toute pratique de favoritisme, de conflit d'intérêts ou de discrimination.

Nos décisions reposent uniquement sur la compétence, la motivation et la compatibilité culturelle entre candidat et entreprise.



## 2- RESPONSABILITÉ SOCIALE ET HUMAINE

### 2.1. Inclusion et diversité

Bessand s'engage activement à promouvoir la diversité et l'égalité des chances.

Nous valorisons les profils issus de tous horizons, quels que soient le genre, l'orientation sexuelle, l'origine, l'âge, le handicap, les convictions ou le parcours.

Nous accompagnons également nos clients dans la mise en place de recrutements inclusifs et sensibilisons leurs équipes aux biais inconscients.

### 2.2. Égalité femmes-hommes

Dans les métiers Tech & Sales, les écarts de représentation persistent.

Nous soutenons la parité en favorisant la visibilité des femmes dans les métiers techniques, commerciaux et managériaux, et en valorisant leurs compétences de leadership.

### 2.3. Bien-être et équilibre de vie

Nos collaborateurs sont notre première richesse.

Nous encourageons un environnement de travail bienveillant, collaboratif et flexible, où chacun peut s'épanouir. Le télétravail, la formation continue, la reconnaissance et la liberté d'initiative font partie intégrante de notre culture d'entreprise.

Nous veillons également à la santé mentale et physique de chacun, en prévenant les risques de surcharge et en valorisant le droit à la déconnexion.

### 2.4. Développement des compétences

Nous investissons dans la formation de nos équipes pour garantir un haut niveau d'expertise dans les domaines du digital, de la vente et des ressources humaines.

Chaque collaborateur bénéficie d'un plan de développement personnalisé, favorisant la progression, l'autonomie et la montée en responsabilité.



## 3. RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

### 3.1. Réduction de notre empreinte carbone :

Même si notre activité est exclusivement tertiaire, nous avons conscience de notre impact environnemental et nous agissons pour le limiter :

- réduction du papier et dématérialisation des documents
- utilisation d'outils numériques responsables et recyclés
- tri et recyclage systématique des déchets
- limitation des déplacements grâce au recours à la visio
- adoption d'équipements à faible consommation énergétique.

### 3.2. Choix de partenaires responsables :

Nous privilégions des prestataires, fournisseurs et partenaires engagés dans une démarche durable :

hébergeurs éco-responsables, fournisseurs d'énergie verte, imprimeurs certifiés, etc.

### 3.3. Sensibilisation environnementale :

Nous encourageons nos collaborateurs à adopter des éco-gestes quotidiens : réduction de la consommation d'énergie, tri sélectif, mobilité douce, sobriété numérique. Nous diffusons régulièrement des contenus de sensibilisation en interne.



## 4. ENGAGEMENT SOCIÉTAL ET ANCRAGE TERRITORIAL

### 4.1. Contribution à l'emploi et à l'insertion :

Bessand contribue activement au développement de l'emploi local et à l'insertion professionnelle des jeunes talents.

Nous participons à des forums, des ateliers CV, des programmes de mentorat et des partenariats écoles-entreprises.

### 4.2. Inclusion professionnelle :

Nous privilégions des prestataires, fournisseurs et partenaires engagés dans une démarche durable: hébergeurs éco-responsables, fournisseurs d'énergie verte, imprimeurs certifiés.

### 4.3. Engagement dans la communauté :

Bessand soutient des initiatives solidaires et associatives, notamment dans les domaines de la formation, de l'inclusion et du numérique responsable.

Nous encourageons également nos collaborateurs à s'engager dans des actions de bénévolat ou de mécénat de compétences.



## 5. INNOVATION ET NUMÉRIQUE RESPONSABLE

### 5.1. Technologie éthique :

En tant qu'acteur du recrutement Tech, nous veillons à ce que les outils technologiques que nous utilisons respectent des principes d'éthique et de transparence. Nous refusons les algorithmes discriminants et favorisons des solutions centrées sur l'humain.

### 5.2. Veille et amélioration continue :

Nos équipes effectuent une veille constante sur les innovations RH, le recrutement prédictif, l'IA responsable et la protection des données. Nous cherchons à innover tout en garantissant la neutralité et la justice des processus.

### 5.3. Sobriété numérique :

Nous sensibilisons nos collaborateurs à une utilisation raisonnée des outils digitaux : limitation des e-mails inutiles, optimisation du stockage cloud, et réduction des envois massifs.



## NOTRE VISION : RECRUTER AUTREMENT



Chez Bessand, nous pensons que le recrutement de demain doit être :

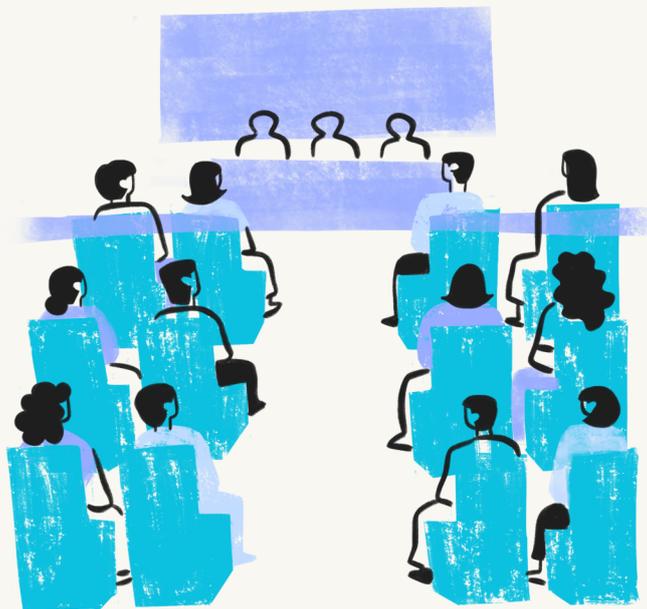
- Éthique : fondé sur la confiance et l'équité
- Inclusif : ouvert à toutes les diversités
- Durable : respectueux des personnes et de la planète
- Engagé : tourné vers un impact positif réel.

Nous croyons qu'un recrutement réussi ne se mesure pas seulement en compétences, mais aussi en valeurs partagées.

C'est cette conviction qui guide notre action au quotidien, et qui fait de Bessand un acteur du changement dans le monde du travail.

### **Conclusion et engagement :**

Cette charte engage l'ensemble des collaborateurs de Bessand, du management aux collaborateurs. Elle est le reflet de notre volonté d'incarner un modèle d'entreprise responsable, aligné avec les enjeux sociaux, environnementaux et humains de notre époque. En la signant, nous affirmons notre ambition : recruter avec sens, accompagner avec respect, et agir avec impact.





**Bessand**

---